REMUNERACIONES Y BENEFICIOS

Como parte del principio de transparencia que guía nuestras actuaciones, en esta sección encontrará información de diversos componentes relacionados con la gestión de la Corporación Arrocera Nacional, con el fin de poner a disposición de la ciudadanía la información que sustenta la labor en esta materia.

Ajuste salarial por costo de vida.

Debido a la Ley N°9635 Fortalecimiento de las Finanzas Públicas en las Disposiciones atinentes a la Regla Fiscal artículo 13 inciso c, los salarios de los funcionarios de la Corporación no se modificaron para el periodo 2022.

Manual de Perfiles de puestos.

La Corporación cuenta con un Manual Descriptivo de Puestos, el cual fue conocido por la Junta Directiva mediante oficio DFA.039 del 09 de mayo 2012. Actualmente se puede encontrar en el Sistema de Gestión de Calidad, el mismo se encuentra en constante modificación debido a los procesos de Reclutamiento y Selección y al cumplimiento de los requisitos de la Norma INTE-ISO-IEC-17025: Vigente.

Capacitaciones.

Los funcionarios de la Corporación son actualizados en su campo de acción, mediante capacitaciones impartidas tanto a nivel interno como externo, por lo que durante el periodo 2022 han participado en aproximadamente 39 actividades de capacitación, impartidas por expertos o especialistas en temas tales como:

- ✓ Libros Contables Digitales.
- ✓ Lineamientos para la conformación de expedientes administrativos.
- ✓ Gestión del riesgo para un sistema de gestión.
- ✓ Neuromarketing.
- ✓ Digitalización de documentos textuales, normas técnicas y lineamientos.
- ✓ Taller para elaboración de instrumentos de valoración documental.
- ✓ Determinación del contenido neto de un producto preempacado dentro de una planta productiva.
- ✓ Hallazgos y redacción de no conformidades.
- ✓ La Investigación Preliminar.
- ✓ Gestión de Riesgos en proyectos de desarrollo público.
- ✓ Refrescamiento en el uso de software documental y Control de Planes a Administradores y usuarios del Laboratorio.
- ✓ Estimación de Incertidumbres.
- ✓ Simposio Internacional "Nuevas Tecnologías y Estrategias para el Manejo de Malezas.
- ✓ Índice de Gestión sobre Accesibilidad y Discapacidad.
- ✓ Gestión por Procesos.
- ✓ Funcionamiento de los Fondos de Inversión.
- ✓ Sistema Integral de Compras Públicas (SICOP).
- ✓ Norma INTE/ISO/IEC 17025:2017.

Fuente: Unidad de Desarrollo de Talento Humano. Fecha: 13/01/2023

REMUNERACIONES Y BENEFICIOS

Incapacidades.

Durante el periodo 2022 se presentaron un total de 11 incapacidades 10 de ellas fueron emitidas por la Caja Costarricense Seguro Social y 1 por el Instituto Nacional de Seguros, no hubo Licencias por Maternidad.

Vacaciones.

Funcionarios con más de 30 días de vacaciones disponibles.

A diciembre 2022 de los 46 funcionarios activos de la Corporación el (4%) de los mismos tienen un saldo superior a los 30 días de vacaciones.

Evaluación del Desempeño de los Funcionarios.

De acuerdo con el sistema de evaluación del desempeño, en el periodo 2022 se evaluó en un 100% al personal activo de la Corporación.

Plazas Disponibles.

En cuanto a la ocupación de las plazas, al II semestre 2022 CONARROZ tiene un total de 53 plazas de las cuales 7 están vacantes.

Fuente: Unidad de Desarrollo de Talento Humano. Fecha: 13/01/2023